

➤ **Durée**

0,5 jour (3h30)

➤ **Quel public & pré-requis**

Responsables et Managers
Aucun prérequis nécessaire.

➤ **Participants**

8 personnes maximum

➤ **Animation**

Consultant HSE expert
animant par ailleurs des
missions techniques en
entreprises

➤ **Moyens pédagogiques et
sanction de la formation**

Animation par powerpoint.
Remise d'une attestation de
fin de stage

➤ **Renseignements &
inscription**

E. BACH / G. GISSY
6, rue de la Bourse
68100 MULHOUSE
info@cpicp.fr
Tél. 03.89.56.91.55

➤ **Autres formations**

www.cpicp.fr

Responsabilités et délégation en matière de sécurité

OBJECTIFS

- ✘ Connaître sa responsabilité en tant que superviseur dans le cadre de la validation et la signature des procédures, instructions opératoires et autorisations de travail
- ✘ Comprendre les enjeux des différents niveaux de délégation
- ✘ Comprendre l'articulation entre l'instruction opératoire et l'autorisation de travail

PROGRAMME

I. Les notions de responsabilité

1. La responsabilité civile et pénale
2. Les types d'infractions
3. Les personnes responsables
4. Le droit disciplinaire

II. Les délégations de pouvoir

1. La délégation de pouvoirs et les notions voisines
 - La délégation, la codélégation et la subdélégation
 - Le contrat de mandat et le contrat d'entreprise
 - La délégation de signature
 - Le cas particulier des astreintes
2. Les conditions de validité de la délégation de pouvoir
 - Les conditions tenant au délégant
 - Les conditions tenant au délégataire
 - Les conditions tenant à la délégation elle-même
3. Les effets de la délégation de pouvoir
 - A l'égard du délégant
 - A l'égard du délégataire
 - A l'égard de la personne morale
4. Exemples et retours d'expériences

III. Instruction opératoire et autorisation de travail

1. Les opérations effectuées en interne
 - Les opérations décrites dans une instruction opératoire
 - Les situations nécessitant une autorisation de travail
2. Les interventions d'entreprises extérieures
 - Coordination générale des interventions (code du travail, accords de branche)
 - Rôle de l'entreprise utilisatrice et des entreprises extérieures

EVALUATION DES CONNAISSANCE

Mise en situation au fil des thématiques abordées, par questionnement et exercices pratiques.

➤ **LES +++**

L'appui d'un œil expert extérieur

Retours d'expériences (bonnes pratiques, jurisprudence)